

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PT. GUJATI 59 UTAMA SUKOHARJO**



SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Salah
Satu Syarat Menyelesaikan Studi pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

HERA ARMITASARI
B 100120214

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2016



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini pembimbing skripsi:

Nama : HERA ARMITASARI
NIM : B 100120214
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GUJATI 59 UTAMA SUKOHARJO

Skripsi tersebut layak dan dapat disetujui untuk dipublikasikan.

Demikian persetujuan ini dibuat, semoga dapat digunakan seperlunya.

Surakarta, September 2016

Pembimbing Utama

(Basworo Dibyo, SE, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, SE, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GUJATI 59 UTAMA
SUKOHARJO

Yang disusun oleh :

HERA ARMITA SARI

B100120214

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Jumat, 23 September 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Jati Waskito, SE, M.Si

(Ketua Dewan Penguji)

2. Drs. Ma'ruf, MM

(Sekretaris Dewan Penguji)

3. Basworo Dibiyo, SE, M.Si

(Anggota Dewan Penguji)

(.....)

(.....)

(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HERA ARMITASARI

NIM : B 100120214

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT.
GUJATI 59 UTAMA SUKOHARJO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 23 September 2016

Yang membuat pernyataan

(HERA ARMITASARI)

MOTTO

“Barang siapa yang menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu Niscaya Allah memudahkan jalan untuk ke surga.” (HR. Tirmidzi)

“Mencari ilmu adalah wajib bagi setiap muslim laki-laki maupun perempuan.” (HR. Ibnu Abdil Barr)

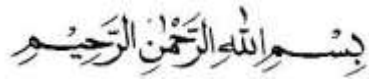
“Barang siapa yang keluar untuk mencari ilmu maka ia berada di jalan Allah hingga ia pulang .” (HR. Tirmidzi)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran ALLAH SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

- **Allah SWT** yang telah memberika nanugerah dan karunia serta senantiasa memberikan nikmat-Nya yang begitu luar biasa.
- **Rasulullah SAW** semoga shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, keluarga serta para sahabat.
- **Ayah Ibutersayang**, terimakasih atas doa dan kasih sayang yang tak pernah usai yang selalu engkau berikan.
- **Keluargabesarku**, yang telah memberikan dorongan dan semangat serta doanya.
- **Sahabat-sahabatku**tercinta, termakasihatassemangat, motivasi, perhatian, candatawadnkebersamaanselamaini.
- **Almamaterku** Universitas Muhammadiyah Surakarta

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GUJATI 59 UTAMA SUKOHARJO”**

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi tugas dan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dari berbagai pihak, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE.M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setywan, SE. M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs.Ma'ruf ,M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Basworo Dibyo, SE, M.Si selaku Pembimbing Utama yang dengan sabar telah memberikan pengarahan, bimbingan dan dorongan selama proses penyusunan skripsi.

5. Bapak Jati Waskito , SE, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan.
6. Seluruh Dosen program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
7. Bapak Sulardi dan Ibu Sri Suparmi yang telah banyak memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Kakek dan Nenek, Adikku Herawati Puspitasari serta Keluarga Besarku, yang selalu memberikan dorongan dan semangat serta doanya.
9. Bayu Saputro yang telah memberikan waktu, dukungan, semangat, serta perhatiannya selama ini, baik secara langsung maupun tidak langsung
10. Sahabat-sahabatku, Dani, Kurnia, Reny, Bu Syawal, Nur Laila, Ega, Retha, Eva, Linda, Ana, Yudis, Wahyu, Ryan, Handi, Andi kalian adalah sahabatku yang aku temukan semasa di bangku SMA dan di bangku kuliah, terimakasih selalu memberikan semangat dalam menempuh pendidikan serta keceriaan yang kalian berikan hingga saat ini.
11. Seluruh teman-teman Manajemen 2012 termakasih atas kebersamaannya.
12. Semua pihak yang membantu terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Seoga Allah membalas kebaikan yang kalian berikan.

Dengan terselesaikannya penulisan skripsi ini, penulis berharap karya ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis berterimakasih apabila pembaca berkenan saran dan kritik yang sifatnya membangun.

Wassalamualaikum,

Surakarta, September 2016

Penulis

Hera Armitasari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTAKSI	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Statistika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kepuasan Kerja	9
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.3 Motivasi.....	17
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Pengembangan Hipotesis	23
2.4 Kerangka Pemikiran.....	23

BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 JenisPenelitian.....	25
3.2 Data danSumber Data	25
3.3 MetodePengumpulan Data	26
3.4 LokasiPenelitian.....	26
3.5 Populasi, SempeldanTeknikPengambilanSempel.....	26
3.6 Instrumen	27
3.7 VariabelPenelitian Dan Pengukuran	28
3.8 MetodeAnalisis Data.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 GambaranUmumObyekPenelitian	37
4.2 DeskripsiResponden	38
4.3 Metode Data Penelitian.....	42
4.4 Analisis Data Penelitian	45
4.4.1 UjiAsumsiKlasik.....	45
4.4.2 UjiHipoteis.....	47
4.5 Pembahasan.....	51
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 KeterbatasanPenelitian.....	57
5.3 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1	KuesionerAwal
2. Lampiran 2	UjiValiditasdanReliabilitas
3. Lampiran 3	KuesionersetelahUjiInstrumen
4. Lampiran 4	Data Penelitian
5. Lampiran 5	HasilUjiKarakteristikResponden
6. Lampiran 6	UjiAsumsiKlasik
7. Lampiran 7	UjiHipotesis
8. Lampiran 8	TabelDistribusi T
9. Lampiran 9	TabelDistribusi F

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. GUJATI 59
UTAMA SUKOHARJO**

Hera Armitasari

B100120214

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Abstrak

Kepuasan kerja merupakan cerminan dari seseorang terhadap pekerjaannya yang merupakan dampak dalam sikap positif karyawan terhadap pekerjaannya dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya. Kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja diyakini mampu mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Gujati 59 Utama Sukoharjo yang berjumlah 55 responden. Data digunakan dengan teknik kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Bergandadengan menggunakan program SPSS 21,0 for windows.

Berdasarkan hasil analisis terbukti bahwa kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Gujati 59 Utama Sukoharjo. Implikasi dalam penelitian ini, kepuasan kerja karyawan, Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan kerja harus ditingkatkan

Kata Kunci : Kompensasi; Motivasi, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja.

**THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION ON PT. GUJATI 59
UTAMA SUKOHARJO.**

Hera Armitasari

B100120214

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRAC

Job satisfaction is a reflection of one's job is the impact of the positive attitude of employees towards work and everything that is faced in their work environment. Kompesasi, motivation and work environment is believed to be capable of influencing employee satisfaction in achieving the goals set.

The purpose of this study was to determine whether the compensation, motivation and work environment directly significant effect on employee job satisfaction. The population in this study are employees of PT. GujatiSukoharjo Top 59 totaling 55 respondents. Data used by the questionnaire technique. Data analysis technique used is Bergandadengan Linear Regression Analysis using SPSS 21.0 for windows.

Based on the analysis proved that compensation, motivation and work environment positive and significant impact directly on job satisfaction of employees at PT. Gujati Top 59 Sukoharjo. The implications of this research, employee job, Compensation, motivation ang The work environment must be improved.

Keywords: compensation; Motivation, work environment and job satisfaction.